УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 12

м ЭНЦО

___/ И.Н. Джафарова

Zadi Maa

2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования Администрации города

И.П. Замятина

1

2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 12

/ Т.А. Абрамова

109

2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 1

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 12

- 1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 12 следующие изменения:
- 1.1. Пункт 2.4 раздела 2 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Педагогическим работникам, выполняющим с их письменного согласия педагогическую, учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы либо ниже установленной платы за весь объем педагогической, учебной (преподавательской) работы осуществляется путем умножения размера установленной ставки заработной платы на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы».

1.2. Абзац девятый пункта 2.12 раздела 2 изложить в следующей

редакции:

«Почасовая оплата труда производится с применением выплат компенсационного, стимулирующего характера, установленных разделами 3, 4 настоящего положения, районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.3. Пункты 3 – 5 таблицы 9 раздела 3 изложить в следующей редакции:

		1.5. Пункты 5 — 5 таолі	ицы э раздела э изложи:	ть в следующей редакции
«	3	За руководство	работнику,	за одно
		методическим	не имеющему	методическое
		объединением,	квалификационной	объединение,
		межфункциональной	категории	межфункциональную
		командой,	«педагог-методист», -	команду,
		предметной,	1 100 рублей	предметную,
		цикловой,		цикловую,
		методической		методическую
		комиссией		комиссию
	4	За работу, связанную	педагогическому	при условии
		с методической	работнику,	выполнения
		деятельностью	имеющему	дополнительной
			квалификационную	работы, связанной
			категорию «педагог-	с методической
			методист», -20%	деятельностью,
			от оклада	независимо
			(должностного	от количества часов
			оклада), ставки	работы по должности,
			заработной платы	в соответствии
			за норму часов	с пунктом 3.9
			работы за ставку	раздела 3 настоящего
			заработной платы	положения
	5	За работу, связанную	5.1. Педагогическому	при условии
		с наставничеством	работнику,	выполнения
			имеющему	дополнительной
			квалификационную	работы, связанной
			категорию «педагог-	с наставничеством,
			наставник», -	независимо
			30% от оклада	от количества часов
			(должностного	работы по должности,
			оклада), ставки	в соответствии
			заработной платы	с пунктом 3.10
			за норму часов	раздела 3 настоящего
			работы за ставку	положения
			заработной платы	- Name and a control of the control
			5.2. Педагогичес-	при условии

кому работнику, выполнения не имеющему дополнительной квалификационную работы, связанной категорию «педагогс наставничеством, наставник», независимо 1 100 рублей от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.10 раздела 3 настоящего положения

1.4. Пункт 10 таблицы 9 раздела 3 изложить в следующей редакции:

10 За работу 1 100 рублей устанавливается учителю, в классе, на ставку воспитателю группы продленного группе заработной дня в общеобразовательном учреждении (кроме дошкольных для учащихся платы с ограниченгрупп); педагогу дополнительного образования, тренеру-преподаваными возможностями телю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, здоровья в зависимости от фактического количества часов работы в классе, группе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья

1.5. Пункт 13 таблицы 9 раздела 3 изложить в следующей редакции:

13 За работу 1 100 рублей устанавливается учителюна ставку дефектологу, учителю-логопеду, с детьми заработной тьютору, ассистенту по оказанию с ограниченными платы технической помощи, исходя из количества часов работы возможностями по должности; педагогу-психологу здоровья за фактическое количество часов работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, кроме часов работы в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности; учителю в общеобразовательном учреждении при реализации адаптированной образовательной программы по индивидуальному учебному плану учащегося

с ограниченными возможностями,
обучающегося на дому,
в медицинской организации,
в зависимости от фактического
количества часов индивидуальной
работы с указанным учащимся

1.6. Раздел 3 дополнить пунктами 3.9, 3.10 следующего содержания:

«3.9. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 4 таблицы 9 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагогметодист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией). Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

3.10. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная подпунктом 5.1 пункта 5 таблицы 9 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагогнаставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством. Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.7. Таблицу 11 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 11

Размеры, условия, периодичность осуществления стимулирующих выплат работникам

Наименование	Размер выплаты	Условия	Периодичность
выплаты		осуществления	осуществления
		выплаты	выплаты

1. Выплата
за качество
выполняемой
работы

1.1. Руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом до 40% от оклада (должностного оклада), вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 30% от оклада (должностного оклада) на один календарный год

по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.4 раздела 4 настоящего положения

ежемесячно

ежемесячно

1.2. Педагогическому работнику общеобразовательного учреждения (кроме педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, педагога-библиотекаря) до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска

по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, **4.4** раздела **4** настоящего положения

сроком до одного года, -		· · · · ·
8% от оклада		
(должностного оклада),		
ставки заработной платы		
на один календарный год		
1.3. Педагогу	по результатам	ежемесячно
дополнительного	оценки	
образования,	эффективности	
тренеру-преподавателю,	деятельности	
тренеру-преподавателю	и качества	
по адаптивной	труда,	
физической культуре,	в зависимости	
педагогу-библиотекарю	от факти-	
общеобразовательного	ческого объема	
учреждения – до 20%	учебной	
от оклада (должностного	нагрузки,	
оклада), ставки	педагогической	
заработной платы,	работы,	
вновь принятому	количества	
работнику, работнику,	часов работы	
приступившему к работе	по должности,	
по окончании отпуска	в порядке,	
по уходу за ребенком	установленном	
до достижения	пунктами 4.3,	
им возраста полутора	4.4 раздела 4	
лет, трех лет,	настоящего	
по окончании	положения	
длительного отпуска		
сроком до одного года, -		
16% от оклада		
(должностного оклада),		
ставки заработной платы		
на один календарный год		
1.4. Учителю	по факту	единовременно,
за подготовку победителя	получения	в пределах
(1 место) регионального	результата,	экономии
этапа Всероссийской	премирование	средств
олимпиады школьников –	производится	по фонду
50 000 рублей;	за каждый этап,	оплаты труда
за подготовку	в порядке,	_ - •
призера (2, 3 место)	установленном	
регионального этапа	пунктом 4.5	
Всероссийской	раздела 4	
 олимпиады школьников —	настоящего	

	30 000 рублей; за подготовку победителя (1 место) федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников — 100 000 рублей; за подготовку призера (2, 3 место) федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников — 70 000 рублей	положения	
2. Выплата	воспитателю,	в зависимости	ежемесячно
за интенсивность	дошкольного отделения	от факти-	
работы	общеобразовательного	ческого объема	THE STATE OF THE S
7	учреждения – 45%	учебной	
	от ставки заработной	нагрузки,	
	платы;	педагогической	
	старшему воспитателю —	работы,	
	45% от оклада	количества	
	(должностного оклада);	часов работы	
	учителю дошкольного отделения	по должности, в порядке,	
	общеобразовательного	установленном	
	учреждения – 25%	пунктом 4.3	200
	от ставки заработной	раздела 4	
	платы;	настоящего	
	советнику директора	положения	
	по воспитанию		
	и взаимодействию		
	с детскими		
	общественными		
	объединениям – 25%		
	от оклада (должностного		
	оклада)		
3. Выплата	3.1. Руководителю	в зависимости	ежемесячно
за высокие	структурного	от количества	
результаты	подразделения (кроме	часов работы	
работы	руководителя центра	по должности,	
	дополнительного	в порядке,	
	образования детей,	установленном	
	заведующего отделом),	пунктами 4.3,	
	начальнику	4.6 раздела 4	

	YOO WOOD CONTROL	иоли лите	***
	хозяйственного	настоящего	
	отдела, заведующему	положения	
	хозяйством,		
	заведующему		
	производством		
	(шеф-повару) – 40% от		
	оклада (должностного		
	оклада)		
	3.2. Специалисту,	в зависимости	ежемесячно
	служащему (кроме	от количества	
	педагогических	часов работы	
	работников, работников,	по должности,	
	указанных в подпункте 3.1	в порядке,	
	пункта 3 настоящей	установленном	
	таблицы), – 20%	пунктами 4.3,	
	от оклада (должностного	4.6 раздела 4	
	оклада),	настоящего	
	рабочему – 10%	положения	
	от оклада (должностного		
	оклада)		
4. Доплата	педагогическим	в зависимости	ежемесячно
за квалифи-	работникам:	от факти-	
кационную	за высшую квалифика-	ческого объема	
категорию	ционную категорию -	учебной	
	15% от оклада	нагрузки,	
	(должностного оклада),	педагогической	
	ставки заработной	работы,	
	платы;	количества	
	за первую квалифика-	часов работы	
	ционную категорию –	по должности,	
	10% от оклада	в порядке,	
	(должностного оклада),	установленном	
	ставки заработной платы	пунктами 4.3,	
	*	 4.7 раздела 4 	
		настоящего	
		положения	
5. Доплата	водителю автомобиля:	за отрабо-	ежемесячно
за классность	за 1 класс – 15%	танное	
	от оклада (должностного	в качестве	
	оклада);	водителя	
	за 2 класс – 5% от оклада	автомобиля	
	(должностного оклада)	время,	
		в порядке,	
		установленном	
L.		J	

		1 2	
		пунктом 4.3	
		раздела 4	
		настоящего	
		положения	
6. Премиальная	6.1. За присуждение	по основному	единовременно
выплата	государственной	месту работы,	
за особые	награды: ордена, медали,	по основной	
достижения	знака, почетного звания	занимаемой	
	Российской Федерации –	должности,	
	10 000 рублей	в порядке,	
	6.2. За присуждение	установленном	
	спортивного звания	пунктом 4.8	
	Российской Федерации –	раздела 4	
	7 000 рублей	настоящего	
	6.3. За присуждение	положения	
	ведомственной награды		
	Российской Федерации:		
	знака отличия, медали,		
	почетного звания,		
	нагрудного знака –		
	~ ~ ~		
	**		
	Мансийского		
	автономного округа –		
	* ' '		
	- 13 21 BB		
	*		
	_		
	_		
-			
	_		
достижения	знака, почетного звания Российской Федерации — 10 000 рублей 6.2. За присуждение спортивного звания Российской Федерации — 7 000 рублей 6.3. За присуждение ведомственной награды Российской Федерации: знака отличия, медали, почетного звания, нагрудного знака — 7 000 рублей 6.4. За присуждение награды Ханты-	должности, в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего	

17/1/4/4	Y-1-1-1	- 1000	
	6.6. За награждение		
	почетной грамотой		
	Губернатора Ханты-		
	Мансийского		
The state of the s	автономного округа –		
	Югры, почетной		
	грамотой Думы		
	Ханты-Мансийского		
	автономного округа –		
	Югры, благодарностью		
	Губернатора		
	Ханты-Мансийского		
	автономного округа –		
4970.	Югры – 3 000 рублей		
7. Премиальная	руководителю центра	по результатам	единовременно,
выплата	дополнительного	выполнения	по мере
за результаты	образования детей,	работ, в порядке,	издания
работы	заведующему отделом,	установленном	приказов
	педагогическим	пунктом 4.9	департамента
	работникам в размере,	раздела 4	образования,
	установленном	настоящего	в пределах
-	приказом департамента	положения	средств
	образования		фонда оплаты
	THE STATE OF THE S		труда
8. Премия	до 0,5 оклада	независимо	единовременно,
за выполнение	(должностного оклада),	от количества	при наличии
особо важных	ставки заработной платы	часов работы	экономии
и сложных		по должности,	средств
заданий		по результатам	по фонду
		выполнения	оплаты труда
		особо важных	
		и сложных	
		заданий,	
		в порядке,	
		установленном	
		пунктами 4.3,	
		4.10 раздела 4	
		настоящего	
0 The	WA WAYN 1500	положения	
9. Премиальная	до двух месячных	на основании	единовременно,
выплата	фондов оплаты труда,	приказа	при наличии
по результатам	но не более размера	департамента	ЭКОНОМИИ
работы за год	премиальной выплаты	образования,	средств
	по результатам работы	в порядке,	по фонду

	за год, установленного	установленном	оплаты труда	
	приказом департамента	пунктом 4.11		
	образования	раздела 4		
		настоящего		
		положения		».

- 1.8. В пункте 4.3 раздела 4 слова «в подпунктах 1.1, 1.2» заменить словами «в подпунктах 1.1-1.3».
- 1.9. В абзаце первом пункта 4.4 раздела 4 слова «в подпунктах 1.1, 1.2» заменить словами «в подпунктах 1.1 1.3».
- 1.10. В абзаце первом пункта 4.5 раздела 4 слова «в подпункте 1.3» заменить словами «в подпункте 1.4».
 - 1.11. Абзац первый пункта 4.7 раздела 4 изложить в следующей редакции:
- «4.7. Доплата за квалификационную категорию (за высшую квалификационную категорию, за первую квалификационную категорию) устанавливается педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории, по одному основанию».
 - 1.12. В подпункте 1.3 пункта 1 таблицы 13 раздела 5:
- слова «1.3. Заместителю директора (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе) до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, 20% от оклада (должностного оклада) на один календарный год» заменить словами «1.3. Заместителю директора (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе) до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, 20% от оклада (должностного оклада) на один календарный год»;
- слова «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения» заменить словами «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения».

1.13. Пункт 3 таблицы 13 раздела 5 изложить в следующей редакции:

		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
۱	3. Выплата	заместителю	в зависимости	ежемесячно
	за высокие	директора	от количества	
	результаты	по административно-	часов работы	
1	работы	хозяйственной	по должности,	
		работе 30% от оклада	в порядке,	
		(должностного	установленном	
		оклада)	пунктом 4.6	

	раздела 4	
	настоящего	
	положения,	
	пунктом 5.6	
	раздела 5	
i	настоящего	
	положения	×

1.14. Пункт 6 таблицы 13 раздела 5 изложить в следующей редакции:

THE PERSON OF TH					
6. Премия	до 0,5 оклада	независимо	единовременно,		
за выполнение	(должностного	от количества часов	при наличии		
особо важных	оклада),	работы по должности,	экономии		
и сложных	размер премии	по результатам	средств		
заданий	директору	выполнения особо	по фонду		
	учреждения	важных и сложных	оплаты труда		
	устанавливается	заданий, в порядке,			
	муниципальным	установленном			
	правовым актом	пунктом 4.10 раздела 4			
		настоящего			
		положения,			
		пунктом 5.6 раздела		»	
		5 настоящего			
		положения			

1.15. Абзац четвертый пункта 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук» устанавливается по одному основанию, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, исходя из фактически отработанного времени, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, входит в расчет среднего заработка в установленном порядке».

- 1.16. В абзаце втором пункта 6.4 раздела 6 слова «установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года» заменить словами «установленным работнику в соответствии с системой оплаты труда, действующей по состоянию на 31 декабря 2023 года».
- 2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.