

Одобрены
на общем собрании работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
школы № 12

«14» октября 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 5
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней школы № 12

Регистрационный номер 44/22 от 04.05.2022

город Сургут
2024 год

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя школа № 12 (далее – Учреждение), в лице директора Учреждения Джафаровой Инны Николаевны, действующей на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения – Лумповой Светланы Сергеевны, договорились на основании протокола общего собрания работников Учреждения № __ от «__» _____ 2024 года внести в коллективный договор Учреждения, регистрационный № 44/22 от 04.05.2022 (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. В пункте 1.4 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора слова «14.05.2015 № 466» заменить словами «03.04.2024 № 415».

2. Пункт 6.4 раздела 6 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.4. При сокращении численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы в Учреждении трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- гражданам, в случаях, установленных Федеральным законом от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

- одиноким матерям военнослужащих, призванных на военную службу;

- гражданам, указанным в пунктах 1 и 2 части первой статьи 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

- гражданам, указанным в части первой статьи 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.».

3. В разделе 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» Правил внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору (далее – ПВТР):

3.1. В абзаце девятом подпункта 2.3.3 пункта 2.3 слова «26.06.2017 № 5400» заменить словами «01.03.2024 № 854».

3.2. Подпункт 2.7.10. пункта 2.7. изложить в следующей редакции:

«2.7.10. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ):

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери;

- с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;

- с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.».

4. В разделе 3 «Основные права, обязанности и ответственность работодателя» ПВТР:

4.1. Пункт 3.2. дополнить подпунктом 3.2.23. следующего содержания:

«3.2.23. Совершенствовать систему охраны Учреждения с применением современных технических средств.».

5. В разделе 4 «Основные права, обязанности и ответственность работников» ПВТР:

5.1. Подпункт 4.2.3. пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2.3. Получение актуальной и достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео, аудио-или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.».

5.2. В подпункте 4.5.7. пункта 4.5. слова «приказом Минобрнауки РФ от 07.04.2014 № 276» заменить словами «приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196».

6. В разделе 5 «Рабочее время и его использование» ПВТР:

6.1. Абзац первый пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Рабочее время работников Учреждения определяется настоящими Правилами, должностными и функциональными обязанностями, графиками работы (сменности); для педагогических работников (учитель, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог) – расписанием уроков (учебных занятий) и тарификационным списком, которые составляются и утверждаются работодателем с учетом мотивированного мнения профкома Учреждения.».

6.2. В части 2) пункта 5.3 слова «начальника хозяйственного отдела» заменить словами «начальника административно-хозяйственного подразделения».

6.3. Часть 4) пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«4) Режим рабочего времени педагогических работников:

- методист,
- преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родители,
- педагог-организатор,
- социальный педагог,
- педагог-библиотекарь,
- педагог-психолог,

- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями:

время начала работы: 08 часов 00 минут,

время окончания работы: 16 часов 12 минут,

перерыв для отдыха и питания: с 12 часов 30 минут до 13 часов 30 минут.».

6.4. Часть 5) пункта 5.3. изложить в следующей редакции:

«5) Режим рабочего времени для работников по должности/профессии:

- техник,
- лаборант,
- секретарь руководителя,
- младший воспитатель,
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,
- водитель автомобиля,
- машинист по стирке и ремонту спецодежды,
- кастелянша,
- швея,
- кладовщик,
- уборщик служебных помещений,
- уборщик территорий,
- грузчик,
- помощник повара,
- мойщик посуды:

время начала работы: 08 часов 00 минут,

время окончания работы: мужчин – 17 часов 00 минут

женщин – 16 часов 12 минут,

перерыв для отдыха и питания: с 12 часов 30 минут до 13 часов 30 минут.».

6.5. Часть 6) пункта 5.3. изложить в следующей редакции:

«6) Режим рабочего времени работников по должности/профессии:

- специалист по охране труда,
- специалист по кадрам,
- старший специалист по закупкам,
- системный администратор,
- администратор,
- администратор баз данных,
- делопроизводитель,
- документовед:

время начала работы: 08 часов 00 минут,

время окончания работы: мужчин – 16 часов 30 минут

женщин – 15 часов 42 минуты,

перерыв для отдыха и питания: с 11 часов 30 минут до 12 часов 00 минут.».

6.6. Первый абзац части 7) пункта 5.3. изложить в следующей редакции:

«7) Режим рабочего времени (в 2 смены) установлен графиком сменности для:

- вахтера,
- гардеробщика,
- воспитателя (дошкольного отделения),
- повара детского питания,
- машиниста по стирке и ремонту одежды.».

6.7. Пункт 5.3 дополнить частью 8 в следующей редакции:

«8) Для воспитателя (школьное отделение) установлен режим работы:
время начала работы: 11 часов 30 минут,
время окончания работы: 17 часов 30 минут.

Для воспитателя (школьное отделение), работающего в классе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, установлен режим работы:
время начала работы: 11 часов 30 минут,
время окончания работы: 16 часов 30 минут.».

6.8. Пункт 5.5. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работа в течение двух смен подряд запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.».

6.9. Абзац пятый пункта 5.12 изложить в следующей редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.».

6.10. Пункт 5.12. дополнить абзаце в следующей редакции:

«Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья (ч. 4 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).».

6.11. Абзац 3 пункта 5.14. изложить в следующей редакции:

«Гарантии, предусмотренные абзацем вторым настоящего пункта, предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

6.12. В подпункте 5.18.2. пункта 5.18. после слов «в соответствии со статьей 157 ТК РФ» добавить слова «, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.».

7. В разделе 6 «Время отдыха» ПВТР:

7.1. Подпункт 6.2.1 пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2.1. В течение рабочего дня (смены) работникам Учреждения предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью от 30 до 60 минут, за исключением работников, для которых продолжительность перерыва для отдыха и питания, а также время начала и окончания перерыва установлена графиками работы (сменности) по соответствующим должностям (профессиям), в соответствии с пунктом 5.3 настоящих Правил, учитывая следующее:

- время перерыва для отдыха и питания для педагогических работников (учитель, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог), который в рабочее время не включается – не регламентируется и зависит от расписания учебных занятий (уроков);

- время перерыва для отдыха и питания для воспитателей (школьное и дошкольное отделение), выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня не устанавливается, им обеспечивается возможность для приема пищи в течение рабочего времени одновременно с обучающимися;

- работодатель обеспечивает вахтерам, гардеробщикам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время в служебном помещении Учреждения.

Перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.».

7.2. В подпункте 6.7.2. пункта 6.7. слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить на слова «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины», слова «старшим воспитателям» - исключить.

7.3. Пункт 6.18. изложить в следующей редакции:

«6.18. Работодатель обязан одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставить для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации» (ст. 262 ТК РФ).».

8. Приложение 3 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

9. Строку 2 «Архивариус» таблицы приложения 4 к Коллективному договору – исключить.

10. Пункты 4, 8 и 11 таблицы приложения 7 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, по основам безопасности и защиты Родины, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по
----	---	--

		должности «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»)
8.	Преподаватель образовательной организации дополнительного образования (детских школ по видам искусств), концертмейстер	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам в области искусств), музыкальный руководитель, концертмейстер (при совпадении профиля работы), педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
11.	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности, основ безопасности и защиты Родины)	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины

11. В приложении 8 к Коллективному договору:

- подпункт 1.2.3. пункта 1.2. изложить в следующей редакции:


«1.2.3. преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

- подпункт 1.2.8. пункта 1.2. – исключить.

12. Настоящие изменения вступают в силу с момента их подписания.

От работодателя:

Директор
МБОУ СШ № 12



И.Н. Джафарова
(подпись)

«14» октября 2024 г.



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации МБОУ СШ № 12


С.С. Лумпова
(подпись)

«14» октября 2024 г.



Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован _____ в управлении по труду
Администрации города Сургуля 44/22-5
Регистрационный номер
«06» октября 2024 года
(дата регистрации)
Начальник управления _____
(должность) Кузнецов Т.И.
(подпись) (И.О.)

Перечень
должностей (профессий) работников Учреждения и периодичность
прохождения ими обязательных медицинских осмотров

№ п/п	Наименование должности	Периодичность прохождения медосмотра
1. Руководитель		
1.1.	Директор	1 раз в год
2. Заместители руководителя		
2.1.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1 раз в год
2.2.	Заместитель директора по внеклассной и внешкольной воспитательной работе	1 раз в год
2.3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1 раз в год
3. Руководители структурных подразделений		
3.1.	Начальник административно-хозяйственного подразделения	1 раз в год
3.2.	Шеф-повар	1 раз в год
4. Педагогические работники		
4.1.	Учитель	1 раз в год
4.2.	Воспитатель	1 раз в год
4.3.	Методист	1 раз в год
4.4.	Педагог-организатор	1 раз в год
4.5.	Педагог дополнительного образования	1 раз в год
4.6.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	1 раз в год
4.7.	Социальный педагог	1 раз в год
4.8.	Педагог-психолог	1 раз в год
4.9.	Учитель-логопед	1 раз в год
4.10.	Учитель-дефектолог	1 раз в год
4.11.	Педагог-библиотекарь	1 раз в год
4.12.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1 раз в год
5. Специалисты		
5.1.	Специалист по кадрам	1 раз в год
5.2.	Специалист по охране труда	1 раз в год
5.3.	Лаборант	1 раз в год
5.4.	Техник	1 раз в год
5.5.	Старший специалист по закупкам	1 раз в год

5.6.	Администратор	1 раз в год
5.7.	Администратор баз данных	1 раз в год
5.8.	Системный администратор	1 раз в год
5.9.	Документовед	1 раз в год
6. Служащие		
6.1.	Делопроизводитель	1 раз в год
6.2.	Секретарь руководителя	1 раз в год
6.3.	Младший воспитатель	1 раз в год
7. Рабочие		
7.1.	Водитель автомобиля	1 раз в год
7.2.	Гардеробщик	1 раз в год
7.3.	Вахтер	1 раз в год
7.4.	Уборщик служебных помещений	1 раз в год
7.5.	Уборщик территорий	1 раз в год
7.6.	Грузчик	1 раз в год
7.7.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1 раз в год
7.8.	Кастелянша	1 раз в год
7.9.	Швея	1 раз в год
7.10.	Повар детского питания	1 раз в год
7.11.	Помощник повара	1 раз в год
7.12.	Мойщик посуды	1 раз в год
7.13.	Кладовщик	1 раз в год
7.14.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (до 31.12.2024)	1 раз в год

прошну...зано, пронумеровано и скреплено
г. Чапью 9 листов.

Директор
МБОУ СШ №12

И.Н. Джафарова
20 24 г.
(Иванова С.С.)

